ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **SỞ Y TẾ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 2036 /KH-SYT	*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 8 năm 2025*

TRUNG TÂM Y TẾ TP.THUẬN AN
ĐẾN Số: 217
Ngày: 13/8
Chuyển:
Số và ký hiệu HS:

Chuyển
- TCHC
- KHNV
- Lưu
13/8/2025

KẾ HOẠCH

Nâng cao chất lượng hoạt động khám bệnh, chữa bệnh cho Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo đến năm 2030

Căn cứ Nghị quyết số 20-NQ-TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe và nâng cao sức khỏe trong tình hình mới;

Căn cứ Chỉ thị số 25-CT/TW ngày 25 tháng 10 năm 2023 của Ban Bí thư về tiếp tục củng cố, hoàn thiện, nâng cao chất lượng hoạt động của y tế cơ sở trong tình hình mới;

Căn cứ Quyết định số 89/QĐ-TTg ngày 23 tháng 01 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045;

Căn cứ Quyết định số 658/QĐ-TTg ngày 08 tháng 6 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình Phát triển y tế biển, đảo Việt Nam đến năm 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 5060/KH-UBND ngày 28 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022-2030;

Sở Y tế ban hành Kế hoạch nâng cao chất lượng hoạt động khám bệnh, chữa bệnh cho Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo đến năm 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Nâng cao năng lực cung ứng dịch vụ y tế an toàn, kịp thời và chất lượng tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo thông qua luân phiên bác sĩ chuyên khoa từ các bệnh viện tuyến Thành phố, củng cố hệ thống hỗ trợ từ xa, chuyển giao kỹ thuật, telemedicine, ứng dụng AI chẩn đoán hình ảnh, đào tạo liên tục và sẵn sàng cấp cứu các tình huống đặc thù trên đảo góp phần giảm chuyển tuyến không cần thiết và nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe toàn dân trên đảo, tạo nền tảng cho phát triển bệnh viện đa khoa phù hợp giai đoạn tiếp theo.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

a) Ưu tiên tập trung bổ sung nguồn nhân lực y tế các chuyên khoa: nội tổng quát, ngoại tổng quát, sản phụ khoa, nhi khoa, gây mê hồi sức, chấn thương chỉnh hình nhằm đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân, du khách và cán bộ công tác trên địa bàn, giảm tối đa chuyển tuyến không cần thiết, sẵn sàng cấp cứu các tình huống đặc thù trên đảo.

b) Thiết lập hệ thống hội chẩn từ xa thường quy (tối thiểu 02 phiên định kỳ/tuần và hội chẩn đột xuất khi cấp cứu), kết nối Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo với bệnh viện tuyến Thành phố theo từng chuyên khoa.

c) Chuyển giao kỹ thuật và cập nhật, bồi dưỡng kiến thức y khoa liên tục cho nhân viên y tế tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo, nhằm nâng cao năng lực khám bệnh, chữa bệnh.

3. Yêu cầu:

a) Nâng cao chất lượng khám chữa bệnh cho Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo là trách nhiệm của Ngành Y tế Thành phố Hồ Chí Minh, Sở Y tế đề nghị các bệnh viện phối hợp trên tinh thần tình nguyện tham gia hỗ trợ nhân lực chuyên khoa cho Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo.

b) Khuyến khích các bác sĩ có giấy phép hành nghề theo từng loại hình chuyên khoa hỗ trợ: nội tổng quát, ngoại tổng quát, nhi khoa, sản phụ khoa, gây mê hồi sức, chấn thương chỉnh hình, gây mê hồi sức, tình nguyện tham gia luân phiên đến công tác tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo.

c) Bác sĩ luân phiên đến công tác tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo tham gia các hoạt động: khám bệnh, chữa bệnh cơ bản và kỹ thuật chuyên sâu về sản khoa an toàn, cấp cứu chấn thương, tai nạn biển và du lịch, cấp cứu nhi khoa và chăm sóc trẻ em, nội khoa cấp cứu thường gặp (tim mạch, hô hấp, đột quỵ, sốt xuất huyết, nhiễm trùng, ngộ độc thực phẩm), tham gia lập hồ sơ sức khỏe điện tử, quản lý các bệnh không lây nhiễm, tư vấn truyền thông, giáo dục sức khỏe cho người dân, thực hiện các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức y khoa liên tục cho nhân viên y tế tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo.

d) Lãnh đạo Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo quan tâm, phối hợp và tạo điều kiện cho các bác sĩ tham gia luân phiên đến công tác tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

Hoạt động 1. Triển khai chương trình luân phiên bác sĩ chuyên khoa từ các Bệnh viện tuyến Thành phố đến tham gia hoạt động khám bệnh, chữa bệnh tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo

- Loại hình chuyên khoa hỗ trợ: Nội tổng quát, Ngoại tổng quát, Nhi khoa, Chấn thương chỉnh hình, Sản phụ khoa, Gây mê hồi sức.

- Hình thức tham gia: luân phiên, mỗi đợt luân phiên tối thiểu là 01 tháng, cử luân phiên bác sĩ chuyên khoa đã được cấp giấy phép hành nghề và có kinh nghiệm chuyên môn.

- Dự kiến chương trình luân phiên sẽ bắt đầu tháng 9 năm 2025.

a) Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế

b) Đơn vị phối hợp: Các Phòng chuyên môn có liên quan thuộc Sở Y tế; các Bệnh viện công lập của Thành phố.

Hoạt động 2. Triển khai Telemedicine kết nối hội chẩn từ xa giữa bác sĩ tham gia luân phiên, bác sĩ tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo với các bác sĩ chuyên khoa đầu ngành của Thành phố.

a) Đơn vị thực hiện: Phòng Nghiệp vụ Y, Sở Y tế

b) Đơn vị phối hợp: Phòng Công nghệ thông tin, Sở Y tế; các bệnh viện tuyến cuối của Thành phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Hoạt động 3: Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho nhân viên y tế tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo

- Cập nhật kiến thức và kỹ năng chẩn đoán, điều trị: Đảm bảo 100% nhân viên y tế được cập nhật các phác đồ chẩn đoán và điều trị mới nhất theo quy định của Bộ Y tế, đặc biệt là các bệnh lý thường gặp tại địa phương.

- Thành thạo kỹ thuật y tế cơ bản và chuyên sâu: Bồi dưỡng và nâng cao kỹ năng thực hành các kỹ thuật y tế cơ bản và chuyên sâu, đặc biệt đối với các kỹ thuật cần thiết trong điều kiện đặc thù của đảo.

- Nâng cao năng lực sử dụng thiết bị y tế hiện đại: Đảm bảo nhân viên y tế sử dụng thành thạo và hiệu quả các thiết bị y tế đang có tại trung tâm cũng như các thiết bị mới được trang bị trong tương lai.

- Bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng xử lý các tình huống cấp cứu hàng loạt, phòng chống và ứng phó với thiên tai, dịch bệnh trong điều kiện đặc thù của đảo; phát triển kỹ năng làm việc nhóm và phối hợp liên ngành; triển khai các hoạt động nghiên cứu khoa học và cải tiến chất lượng, khuyến khích nhân viên y tế tham gia nghiên cứu khoa học, áp dụng sáng kiến cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ y tế.

- Phương thức đào tạo: E-learning, mô phỏng tình huống, đào tạo tại chỗ kèm cặp (mentorship) trong luân phiên, tele-mentoring sau đợt đào tạo.

Đơn vị thực hiện: Các Bệnh viện đầu ngành của Thành phố và bác sĩ tham gia luân phiên.

Đơn vị phối hợp: Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo.

Hoạt động 4: Truyền thông và vận động cộng đồng

Thông điệp truyền thông: ***"Ngành Y tế Thành phố Hồ Chí Minh đến với đảo xa – Chăm sóc sức khỏe mọi người dân và du khách"***

Mục đích: Nâng cao niềm tin người dân và du khách biết các dịch vụ y tế đã sẵn sàng tại đặc khu Côn Đảo, đồng thời quảng bá tinh thần phục vụ của Ngành Y tế Thành phố Hồ Chí Minh đến đảo xa.

Đơn vị thực hiện: Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo

Đơn vị phối hợp: Các Phòng chuyên môn có liên quan thuộc Sở Y tế; các Bệnh viện công lập của Thành phố.

Hoạt động 5. Kiện toàn nhân sự lãnh đạo, quản lý của Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo

Dự kiến điều động, bổ sung 02 viên chức quản lý trẻ (còn ít nhất hơn 02 nhiệm kỳ công tác), có năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức tốt, kinh nghiệm quản lý thực tiễn từ các cơ sở y tế trực thuộc về giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm nhằm tăng cường năng lực quản lý, hỗ trợ triển khai các nhiệm vụ chuyên môn, đào tạo, chuyển giao kỹ thuật và phối hợp với các lực lượng quân dân y đóng trên địa bàn, góp phần ổn định và nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị trong giai đoạn mới.

Đơn vị thực hiện: Sở Y tế

Đơn vị phối hợp: Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch nâng cao chất lượng hoạt động khám chữa bệnh cho Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo đến năm 2030:

1. Ngân sách Nhà nước theo phân cấp ngân sách;

2. Kinh phí từ các chương trình, dự án có liên quan;

3. Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp của các đơn vị;

4. Các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tiến độ thực hiện

Dự kiến ngày 01 tháng 9 năm 2025: chính thức cử bác sĩ tình nguyện tham gia luân phiên đến công tác tại Trung tâm Y tế Quân dân Y đặc khu Côn Đảo. Mỗi đợt luân phiên là 01 tháng/người.

2. Các Phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế

Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện tốt kế hoạch này; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra giám sát việc phối hợp hoạt động khám bệnh, chữa bệnh giữa Bệnh viện Thành phố với Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo; phân công 01 chuyên viên phụ trách theo dõi thực hiện kế hoạch, đồng thời thực hiện một số nhiệm vụ như sau:

2.1. Giao Phòng Nghiệp vụ Y

a) Chủ trì, phối hợp các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế, các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng Kế hoạch tổ chức khám sức khỏe cho toàn bộ người dân đặc khu Côn Đảo để lập hồ sơ sức khỏe cá nhân, tích hợp với khám tầm soát phát hiện sớm bệnh tăng huyết áp, đái tháo đường để điều trị và quản lý tại trạm y tế; phê duyệt bổ sung danh mục kỹ thuật cho Trung tâm Y tế.

b) Phối hợp các đơn vị liên quan triển khai hoạt động "chuyển tuyến 2 chiều": đảm bảo người bệnh tại Trung tâm Y tế được chuyển đến bệnh viện tuyến trên phù hợp để khám, chữa bệnh chuyên khoa hoặc điều trị nội trú một cách thuận lợi, nhanh chóng; đồng thời người bệnh đã ổn định từ tuyến trên được chuyển về Trung tâm Y tế, Trạm Y tế để tiếp tục điều trị và theo dõi sức khỏe, đặc biệt đối với các bệnh mạn tính. Triển khai quy trình báo động đỏ giữa Trạm Y tế, Trung tâm Y tế và Trạm cấp cứu vệ tinh 115 nhằm kịp thời hỗ trợ cấp cứu và vận chuyển người bệnh về các bệnh viện tuyến thành phố để tiếp tục điều trị.

b) Tổ chức Đoàn khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa định kỳ hàng quý cho người dân đặc khu Côn Đảo.

c) Làm đầu mối tổng hợp báo cáo, tổ chức các cuộc họp đánh giá kết quả triển khai thực hiện kế hoạch theo quy định.

2.2. Giao Phòng Kế hoạch Tài chính

a) Chủ trì, phối hợp Trung tâm Y tế, Ủy ban nhân dân đặc khu Côn Đảo và các đơn vị có liên quan tham mưu phê duyệt dự toán kinh phí thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh trên địa bàn Thành phố giai đoạn 2022 - 2030 theo quy định tại Kế hoạch số 5060/KH-UBND ngày 28 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

b) Chủ trì xây dựng nguồn kinh phí thực hiện lập hồ sơ quản lý sức khỏe cá nhân và các hoạt động đặc thù cho đặc khu Côn Đảo.

2.3. Giao Phòng Tổ chức cán bộ

a) Phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức các chương trình đào tạo, tập huấn cần thiết cho nhân viên y tế tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo nhằm nâng cao năng lực khám bệnh, chữa bệnh, phòng chống dịch.

b) Xây dựng kế hoạch luân phiên định kỳ bác sĩ từ các bệnh viện thành phố theo từng chuyên khoa đến tham gia hoạt động khám, chữa bệnh tại Trung tâm Y tế Quân dân Y đặc khu Côn Đảo và đảm bảo bố trí nguồn nhân lực tại Trung tâm Y tế đầy đủ theo yêu cầu và đúng tiến độ.

c) Rà soát và đề xuất điều động, bổ nhiệm nhân lực trẻ đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm Phó Giám đốc Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo.

2.4. Giao Phòng Nghiệp vụ Dược

a) Tham mưu hướng dẫn việc cung ứng thuốc tại Trạm Y tế, Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo đảm bảo đúng quy định pháp luật và tiêu chuẩn chuyên môn kỹ thuật, đáp ứng việc thực hiện nhiệm vụ.

b) Xây dựng nội dung chương trình tập huấn về quản lý sử dụng thuốc hợp lý, hiệu quả, an toàn tại trạm y tế, trung tâm y tế.

2.5. Giao Phòng Công nghệ thông tin

a) Phối hợp các bộ phận liên quan hỗ trợ kỹ thuật các phần mềm quản lý hoạt động của Trạm Y tế, Trung tâm Y tế, phần mềm quản lý hồ sơ sức khoẻ điện tử.

b) Hướng dẫn Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo, Trạm Y tế các vấn đề kỹ thuật của hệ thống phần mềm có liên quan.

c) Phối hợp các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế, các đơn vị liên quan tiến hành rà soát hạ tầng công nghệ thông tin của trạm y tế, trung tâm y tế để có cơ sở hướng dẫn, hỗ trợ Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo tham mưu cơ quan có thẩm quyền trong việc đầu tư bổ sung, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin cho trạm y tế, trung tâm y tế nhằm đáp ứng triển khai hệ thống kết nối, hỗ trợ từ xa (telemedicine) và công tác quản lý, điều hành hoạt động trạm y tế, trung tâm y tế.

2.6. Giao Văn phòng Sở Y tế

a) Định kỳ hàng tháng, phối hợp các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức sơ kết, rút kinh nghiệm nhằm triển khai các hoạt động theo đúng kế hoạch.

b) Phối hợp các nhà đồng hành hỗ trợ bác sĩ tham gia luân phiên và Đoàn khám bệnh, chữa bệnh nhân đạo theo chuyên khoa định kỳ hàng quý cho người dân đặc khu Côn Đảo.

3. Trung tâm Cấp cứu 115

3.1. Hướng dẫn Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo trang bị vali cấp cứu có đầy đủ các trang thiết bị, vật tư, thuốc cấp cứu cho trạm y tế, trung tâm y tế để đảm bảo cấp cứu tại chỗ và vận chuyển cấp cứu an toàn từ trạm y tế đến trung tâm y tế và từ trung tâm y tế đến các bệnh viện thành phố, đặc biệt trên cano đường thủy.

3.2. Xây dựng quy trình cấp cứu đường bộ, trên biển đảm bảo an toàn người bệnh và an toàn nhân viên y tế.

3.3. Phối hợp xây dựng nội dung các chương trình đào tạo, tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ cấp cứu cho nhân viên trạm y tế, trung tâm y tế.

4. Các Bệnh viện công lập của Thành phố

4.1. Cử bác sĩ chuyên khoa tình nguyện tham gia luân phiên đến công tác tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo (mỗi đợt kéo dài 01 tháng); bác sĩ phải có giấy phép hành nghề theo các chuyên khoa: nội, ngoại, sản, nhi, gây mê hồi sức, hồi sức cấp cứu và có kinh nghiệm chuyên môn.

4.2. Thường xuyên kiểm tra, giám sát các bác sĩ tham gia luân phiên trong việc tuân thủ các quy định của pháp luật về khám bệnh, chữa bệnh và các quy định pháp luật khác có liên quan, chịu trách nhiệm về chuyên môn trong lĩnh vực được phân công.

4.3. Đảm bảo lương, phụ cấp theo lương và các chế độ chính sách khác như thu nhập tăng thêm…cho các bác sĩ trong thời gian được cử đi luân phiên theo quy định hiện hành.

5. Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo

5.1. Bố trí chỗ ăn, nghỉ cho các bác sĩ trong thời gian luân phiên tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo, phát huy tối đa nguồn lực sẵn có, phối hợp chặt chẽ với Sở Y tế và các bệnh viện Thành phố đảm bảo thực hiện hiệu quả công tác khám bệnh, chữa bệnh ban đầu tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo.

5.2. Thực hiện chi trả chế độ chính sách (nếu có) cho bác sĩ và nhân viên y tế đến luân phiên; chỉ đạo các bộ phận khoa, phòng có liên quan thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế luân phiên đến công tác tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo hoàn thành nhiệm vụ được giao và nhận xét sau khi kết thúc mỗi đợt luân phiên.

5.3. Xây dựng kế hoạch cử nhân viên y tế của trung tâm y tế tham gia các chương trình đào tạo, tập huấn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

5.4. Căn cứ hướng dẫn của Sở Y tế chủ động lập kế hoạch cụ thể thực hiện những nội dung công việc sau:

a) Chỉ đạo các trạm y tế thuộc thẩm quyền quản lý cập nhật các thông tin có sẵn đang được quản lý tại trạm y tế như: tiêm chủng mở rộng; phòng, chống suy dinh dưỡng; quản lý sức khỏe học sinh, sinh viên; quản lý sức khỏe người cao tuổi; quản lý thai; quản lý bệnh không lây nhiễm (tăng huyết áp, đái tháo đường, ung thư…) vào hồ sơ sức khỏe điện tử.

b) Cập nhật thông tin khám bệnh, chữa bệnh vào hồ sơ sức khỏe điện tử khi người bệnh kết thúc liệu trình khám bệnh, chữa bệnh tại trạm y tế, trung tâm y tế.

c) Tổ chức khám sức khỏe cho toàn bộ người dân thường trú trên địa bàn để thiết lập hồ sơ sức khỏe cá nhân.

6. Đề nghị Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh, Trường Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch và các cơ sở giáo dục đại học thuộc khối ngành sức khỏe

6.1. Xem xét, điều chỉnh nội dung chương trình thực hành lâm sàng năm cuối cho học viên chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú thuộc các chuyên ngành: nội, ngoại, sản, nhi, hồi sức cấp cứu, gây mê hồi sức,...tham gia thực hành tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo với thời gian ít nhất 01 tháng.

6.2. Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức y khoa liên tục cho nhân viên y tế Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo, phối hợp tổ chức chương trình "Mùa hè xanh" xây dựng đội ngũ y tế tại chỗ cho đảo, trong đó Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh phối hợp hỗ trợ lập hồ sơ sức khỏe cho người dân.

7. Đề nghị Bệnh viện Răng Hàm Mặt TW Thành phố Hồ Chí Minh hỗ trợ triển khai chương trình Nha học đường giúp phòng ngừa sâu răng cho học sinh trên đảo.

8. Đề nghị Ủy ban nhân dân đặc khu Côn Đảo

8.1. Chủ trì, phối hợp Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị liên quan đề xuất cơ chế, chính sách ưu tiên, tập trung các giải pháp đầu tư cho Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo để chăm sóc sức khỏe tốt nhất cho người dân.

8.2. Định kỳ hàng tháng, quý, năm hoặc đột xuất phối hợp Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị có liên quan sơ kết, rút kinh nghiệm trong quá trình triển khai thực hiện, kiến nghị những khó khăn, vướng mắc để Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị liên quan nắm bắt, hỗ trợ kịp thời.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao chất lượng hoạt động khám, chữa bệnh cho Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo đến năm 2030, đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai và thực hiện tốt kế hoạch này. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Sở Y tế để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:
- Đ/c Trần Thị Diệu Thúy, PCT UBNDTP (để báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Ủy ban nhân dân đặc khu Côn Đảo;
- Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh;
- Trường Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch;
- Bệnh viện Răng Hàm Mặt TW TP.HCM;
- Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo;
- Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế;
- GĐ, các PGĐ Sở Y tế;
- Các Phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB (MT/01b). TTHH

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ Y TẾ
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Tăng Chí Thượng

SỞ Y TẾ

DANH SÁCH
PHÂN CÔNG CÁC BỆNH VIỆN ĐẦU NGÀNH PHỤ TRÁCH CHỈ ĐẠO TUYẾN CÁC CHUYÊN KHOA HỖ TRỢ TẠI TRUNG TÂM Y TẾ QUÂN DÂN Y ĐẶC KHU CÔN ĐẢO

(Kèm theo Kế hoạch số 2036/KH-SYT ngày 12 tháng 8 năm 2025 của Sở Y tế)

TT	Tên bệnh viện	Phụ trách chỉ đạo tuyến các chuyên khoa	Ghi chú
1	Bệnh viện Hùng Vương	Sản phụ khoa;	
2	Bệnh viện Từ Dũ	Sản phụ khoa	
3	Bệnh viện Nhi Đồng 1	Nhi khoa; hồi sức sơ sinh	
4	Bệnh viện Nhi Đồng 2	Nhi khoa; hồi sức sơ sinh	
5	Bệnh viện Nhi Đồng Thành phố	Nhi khoa; hồi sức sơ sinh	
5	Bệnh viện Bình Dân	Ngoại tổng quát; gây mê hồi sức	
6	Bệnh viện Nhân dân 115	Hồi sức cấp cứu; Ngoại tổng quát;	
7	Bệnh viện Nhân dân Gia Định	Nội tổng quát; tim mạch	
8	Bệnh viện Nguyễn Tri Phương	Lọc thận	
9	Bệnh viện Chấn thương chỉnh hình	Ngoại chấn thương	

- Các bệnh viện đầu ngành theo phân công hỗ trợ đào tạo, tập huấn kiến thức chuyên môn theo từng chuyên khoa cho các bác sĩ công tác tại Bệnh viện công lập của Thành phố trước khi tham gia luân phiên và nhân viên y tế tại Trung tâm Y tế Quân dân y đặc khu Côn Đảo.

- Ngoài nhiệm vụ được phân công nêu trên, Bệnh viện Hùng Vương phụ trách đảm nhiệm xây dựng ngân hàng máu; Bệnh viện Nhân dân Gia Định hỗ trợ triển khai ứng dụng AI chẩn đoán hình ảnh.

DANH SÁCH
BỆNH VIỆN ĐA KHOA, CHUYÊN KHOA
ĐĂNG KÝ TÌNH NGUYỆN THAM GIA HỖ TRỢ NHÂN LỰC CHUYÊN KHOA CHO TRUNG TÂM Y TẾ QUÂN DÂN Y ĐẶC KHU CÔN ĐẢO

(kèm theo Kế hoạch số 2036/KH-SYT ngày 12 tháng 8 năm 2025 của Sở Y tế)

STT	Tên bệnh viện
01	Bệnh viện Nhân dân Gia Định
02	Bệnh viện Bình Dân
03	Bệnh viện Chấn thương chỉnh hình
04	Bệnh viện Hùng Vương
05	Bệnh viện Nhi Đồng 1
06	Bệnh viện Trưng Vương
07	Bệnh viện Nguyễn Tri Phương
08	Bệnh viện Nhân dân 115
09	Bệnh viện Từ Dũ
10	Bệnh viện Nhi Đồng 2
11	Bệnh viện Nguyễn Trãi
12	Bệnh viện Nhi Đồng Thành phố
13	Bệnh viện An Bình
14	Bệnh viện Đa khoa Khu vực Thủ Đức
15	Bệnh viện Đa khoa Khu vực Hóc Môn
16	Bệnh viện Đa khoa Khu vực Củ Chi
17	Bệnh viện Đa khoa Bình Dương
18	Bệnh viện Đa khoa Bà Rịa
19	Bệnh viện Đa khoa Vũng Tàu

STT	Tên bệnh viện
20	Bệnh viện Đa khoa Tân Định
21	Bệnh viện Đa khoa Khánh Hội
22	Bệnh viện Đa khoa Bình Phú
23	Bệnh viện Đa khoa Nguyễn Thị Thập
24	Bệnh viện Đa khoa Chánh Hưng
25	Bệnh viện Đa khoa Lãnh Binh Thăng
26	Bệnh viện Đa khoa Trung Mỹ Tây
27	Bệnh viện Đa khoa Phú Nhuận
28	Bệnh viện Đa khoa Gò Vấp
29	Bệnh viện Đa khoa Bình Tân
30	Bệnh viện Đa khoa Tân Bình
31	Bệnh viện Đa khoa Tân Phú
32	Bệnh viện Đa khoa Bình Thạnh
33	Bệnh viện Lê Văn Thịnh
34	Bệnh viện Lê Văn Việt
35	Bệnh viện Đa khoa Thủ Đức
36	Bệnh viện Đa khoa Nhà Bè
37	Bệnh viện Đa khoa Củ Chi
38	Bệnh viện Đa khoa Bình Chánh
39	Bệnh viện Truyền máu huyết học
40	Bệnh viện Ung Bướu
41	Bệnh viện Phạm Ngọc Thạch
42	Bệnh viện Răng Hàm Mặt

STT	Tên bệnh viện
43	Bệnh viện Mắt
44	Bệnh viện Tai Mũi Họng
45	Bệnh viện Phục hồi chức năng – Điều trị Bệnh nghề nghiệp
46	Bệnh viện Phục hồi chức năng Bình Dương
47	Bệnh viện Mắt Bà Rịa – Vũng Tàu

- Tùy theo quy mô, tình hình hoạt động của Bệnh viện đa khoa có thể đăng ký tình nguyện tham gia hỗ trợ nhiều chuyên khoa, hoặc tham gia hỗ trợ từ 01 đến 02 chuyên khoa.

Trường hợp đăng ký nhiều chuyên khoa, Sở Y tế sắp xếp cho các bác sĩ chuyên khoa trong cùng 01 đơn vị tham gia luân phiên theo từng đợt khác nhau, nhưng vẫn đảm bảo mỗi đợt có đầy đủ các chuyên khoa theo yêu cầu.

- Ngoài bệnh viện chuyên khoa sản, nhi, các bệnh viện chuyên khoa khác đăng ký tình nguyện tham gia hỗ trợ nhân lực theo các chuyên khoa: ngoại tổng quát, nội tổng quát, gây mê hồi sức, chấn thương chỉnh hình.

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

DANH SÁCH
ĐĂNG KÝ TÌNH NGUYỆN THAM GIA HỖ TRỢ NHÂN LỰC CHUYÊN KHOA CHO TRUNG TÂM Y TẾ QUÂN DÂN Y ĐẶC KHU CÔN ĐẢO

STT	Họ và tên	Trình độ chuyên môn	Chuyên khoa hỗ trợ						Số giấy phép hành nghề	Thâm niên chuyên môn
			Nội tổng quát	Ngoại tổng quát	Chấn thương chỉnh hình	Sản phụ khoa	Nhi khoa	Gây mê hồi sức		
1										
2										
3										
4										
....										

Nơi nhận:
- Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh;
- GĐ, PGĐ Bệnh viện……;
- Lưu: VT, TCCB

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu và ghi rõ họ tên, chức vụ)

SAO Y; Ủy ban nhân dân Thành phố
Hồ Chí Minh; 30/12/2022; 16:30:10

ỦY BAN NHÂN DÂN **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 5060 /KH-UBND	*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 12 năm 2022*

KHẨN

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2030

Thực hiện Quyết định số 14/2013/QĐ-TTg ngày 20 tháng 02 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với người hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh; Thông tư số 18/2014/TT-BYT ngày 02 tháng 6 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn thực hiện Quyết định số 14/2013/QĐ-TTg ngày 20 tháng 02 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với người hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh;

Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, giai đoạn 2022 - 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Mục đích

a) Cụ thể hóa chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 20 tháng 9 năm 2022 về nâng cao công tác chăm sóc sức khỏe Nhân dân; chủ động thích ứng linh hoạt, góp phần phục hồi nhanh, phát triển bền vững: *"mục 8. Nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, tăng cường kết hợp y học cổ truyền với y học hiện đại: - Tiếp tục nâng cao chất lượng dịch vụ;...; - Bộ Y tế: (1) Sớm hoàn thiện, ban hành danh mục kỹ thuật trong khám bệnh, chữa bệnh, xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật làm cơ sở xây dựng giá dịch vụ y tế; (2) Tiếp tục triển khai các chương trình tăng cường đào tạo, luân phiên cán bộ y tế, chuyển giao kỹ thuật cho tuyến dưới; có giải pháp, chương trình nâng cao năng lực khám chữa bệnh cho tuyến cơ sở, nhất là trạm y tế, phát triển mô hình bác sĩ gia đình; (3) Triển khai việc chuyển giao một số bệnh viện trực thuộc Bộ Y tế cho địa phương quản lý"* và Quyết định số 14/2013/QĐ-TTg ngày 20 tháng 02 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với người hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh.

b) Tiếp tục nâng cao chất lượng chuyên môn cho các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập trên địa bàn Thành phố, đặc biệt là các Trung tâm Y tế, Bệnh viện đa khoa quận, huyện và thành phố Thủ Đức; Trạm Y tế phường, xã, thị trấn, giúp người dân được hưởng dịch vụ y tế chất lượng tốt ngay tại địa phương, hạn chế chuyển viện, giảm quá tải cho các Bệnh viện tuyến Thành phố và Trung ương.

2. Nguyên tắc thực hiện

a) Phù hợp với nhu cầu về số lượng và chất lượng chuyên môn của đơn vị tuyến dưới cần hỗ trợ và khả năng đáp ứng của đơn vị tuyến trên.

b) Có thể cử cán bộ chuyên môn hoặc kíp cán bộ chuyên môn có khả năng giải quyết độc lập được các kỹ thuật từ các đơn vị tuyến trên hỗ trợ các đơn vị tuyến dưới. Một đơn vị tuyến trên có thể cử nhân viên y tế đi hỗ trợ nhiều đơn vị tuyến dưới. Ngược lại, một đơn vị tuyến dưới có thể tiếp nhận nhân viên y tế đi luân phiên của nhiều đơn vị tuyến trên.

c) Ưu tiên cử nhân viên y tế luân phiên có thời hạn về tuyến y tế cơ sở, các huyện, xã vùng sâu, vùng xa.

d) Bảo đảm tính công bằng, hiệu quả, tránh lãng phí nguồn nhân lực.

e) Chế độ luân phiên có thời hạn phải thực hiện theo kế hoạch được phê duyệt, đúng thẩm quyền và đúng trình tự.

II. ĐỐI TƯỢNG, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng áp dụng

Bác sĩ, điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y (sau đây gọi chung là nhân viên y tế) làm việc trong các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập trực thuộc Sở Y tế và Ủy ban nhân dân các quận, huyện, thành phố Thủ Đức quản lý.

2. Đối tượng được miễn thực hiện chế độ luân phiên

a) Nhân viên y tế là nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi, nam nuôi con nhỏ một mình dưới 36 tháng tuổi;

b) Nhân viên y tế đã có thời gian công tác ở vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn từ 24 tháng trở lên.

c) Nhân viên y tế có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn: Là con độc nhất trong gia đình có bố, mẹ già; người trực tiếp chăm sóc bố, mẹ già yếu hoặc tàn tật ốm đau thường xuyên; có vợ (hoặc chồng) bị tàn tật không có khả năng chăm sóc con cái; bản thân không bảo đảm sức khỏe để công tác xa nhà.

d) Nhân viên y tế là nam quá 55 tuổi, nữ quá 50 tuổi (trừ trường hợp tự nguyện).

e) Các trường hợp đặc biệt khác do Thủ trưởng cơ quan, đơn vị xem xét, quyết định đối với nhân viên y tế thuộc quyền quản lý.

3. Hình thức thực hiện chế độ luân phiên

a) Việc cử nhân viên y tế đi luân phiên có thời hạn theo hình thức cử cá nhân hoặc theo nhóm chuyên môn.

b) Nhân viên y tế thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn với thời gian tối thiểu là 02 tháng, tối đa là 12 tháng (trừ trường hợp tự nguyện đi thời gian dài hơn).

c) Nhân viên y tế có thể được cử đi luân phiên có thời hạn theo nhiều đợt ở nhiều nơi theo yêu cầu của tuyến dưới. Mỗi đợt đi luân phiên theo nhu cầu công việc của nơi được cử đến cần bố trí người đến luân phiên làm việc 02 ngày/tuần, 01 tuần/tháng và được cộng dồn thời gian của các đợt để tính tổng thời gian hoàn thành chế độ luân phiên. Thời gian tối đa của mỗi đợt đi luân phiên không quá 60 ngày/đợt.

d) Nhân viên y tế đã có thời gian đi luân phiên theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền trước khi kế hoạch này có hiệu lực thì được tính trừ vào thời gian đi luân phiên theo quy định của kế hoạch này.

4. Thời gian thực hiện: từ năm 2022 đến năm 2030.

III. CHẾ ĐỘ ÁP DỤNG ĐỐI VỚI NHÂN VIÊN Y TẾ TRONG THỜI GIAN LUÂN PHIÊN, TRÁCH NHIỆM CHI TRẢ VÀ NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Chế độ áp dụng đối với nhân viên y tế trong thời gian luân phiên và trách nhiệm chi trả

Thực hiện theo quy định tại Quyết định số 14/2013/QĐ-TTg ngày 20 tháng 02 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với người hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, Thông tư số 18/2014/TT-BYT ngày 02 tháng 6 năm 2014 của Bộ Y tế hướng dẫn thực hiện Quyết định số 14/2013/QĐ-TTg ngày 20 tháng 02 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với người hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh.

2. Nguồn kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước hàng năm giao cho các đơn vị theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành. Riêng năm 2022, Sở Y tế sử dụng kinh phí sự nghiệp y tế đã được giao tại Quyết định số 4195/QĐ-UBND ngày 15 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về giao dự toán thu chi ngân sách nhà nước năm 2022 để thực hiện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Sở Y tế

a) Chủ trì, phối hợp các sở, ngành, Ủy ban nhân dân các quận, huyện, thành phố Thủ Đức và các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch trên phạm vi toàn Thành phố.

b) Tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt các chương trình, kế hoạch, chính sách luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế trên địa bàn Thành phố trước 30 tháng 6 hàng năm theo quy định.

c) Tổ chức, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát triển khai kế hoạch thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế tại các cơ sở khám, chữa bệnh công lập sau khi được phê duyệt; định kỳ tổng hợp, báo cáo

kết quả triển khai thực hiện và đề xuất giải quyết các vướng mắc, khó khăn về Bộ Y tế, Ủy ban nhân dân Thành phố theo quy định.

d) Quyết định khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng cho các tổ chức, cá nhân có thành tích trong việc thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế.

e) Quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước chi cho việc thực hiện nhiệm vụ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế; huy động các nguồn lực xã hội hóa cho các hoạt động luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế.

2. Trách nhiệm của Sở Tài chính

Phối hợp Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố bố trí nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch triển khai thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế tại các cơ sở khám, chữa bệnh công lập trên địa bàn Thành phố theo quy định.

3. Trách nhiệm của Ủy ban nhân dân các quận, huyện và thành phố Thủ Đức

Phối hợp Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị có liên quan chỉ đạo, giám sát các cơ sở y tế công lập trên địa bàn thuộc thẩm quyền quản lý; tổ chức thực hiện kế hoạch luân phiên có thời hạn sau khi được phê duyệt.

4. Trách nhiệm của các đơn vị cử nhân viên y tế đi luân phiên

a) Thực hiện khảo sát, xác định nhu cầu của đơn vị, địa phương tiếp nhận nhân viên y tế đến luân phiên; hợp đồng trách nhiệm với địa phương, đơn vị về số lượng, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, thời gian làm việc của nhân viên y tế đến luân phiên.

b) Xây dựng kế hoạch hàng năm, thông qua tổ chức chính trị, chính trị - xã hội của đơn vị, công khai kế hoạch trong toàn đơn vị và điều động hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền điều động nhân viên y tế đi luân phiên có thời hạn theo kế hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt hàng năm.

c) Đề nghị cấp thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế của đơn vị theo quy định.

5. Trách nhiệm của các đơn vị tiếp nhận nhân viên y tế đến thực hiện chế độ luân phiên

a) Xác định nhu cầu nhân lực cần bổ sung, tăng cường phù hợp với yêu cầu thực tế, lập kế hoạch tiếp nhận nhân viên y tế đến luân phiên có thời hạn và kỹ thuật chuyên môn cần hỗ trợ.

b) Sắp xếp chỗ ăn, ở, phương tiện làm việc, phổ biến các nội quy, quy định của đơn vị cho nhân viên y tế đến luân phiên.

c) Đề nghị cấp thẩm quyền bố trí kinh phí để giải quyết các chế độ cho nhân viên y tế đi luân phiên có thời hạn ở đơn vị theo quy định và kinh phí để

bảo đảm các điều kiện vật chất phục vụ công tác chuyên môn cho nhân viên y tế đến làm việc.

d) Xây dựng và ban hành quy chế phối hợp làm việc giữa nhân viên y tế đi luân phiên có thời hạn và nhân viên y tế của đơn vị.

e) Xác nhận kết quả làm việc của nhân viên y tế đến luân phiên.

6. Trách nhiệm của nhân viên y tế đi luân phiên

a) Chấp hành nội quy, quy chế và sự chỉ đạo, điều hành của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đến làm việc theo chế độ luân phiên.

b) Chấp hành quyết định điều động của người đứng đầu cơ quan, đơn vị cử đi luân phiên có thời hạn; thực hiện đúng phạm vi chuyên môn, thời gian, địa điểm làm việc được giao.

c) Chấp hành các quy chế chuyên môn, đạo đức nghề nghiệp theo quy định của Bộ Y tế.

d) Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ trong thời gian được cử đi luân phiên có thời hạn gửi người đứng đầu cơ sở khám bệnh, chữa bệnh nơi tiếp nhận và nơi cử nhân viên y tế đi luân phiên có thời hạn.

7. Chế độ báo cáo

a) Cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện cử và tiếp nhận nhân viên y tế đi luân phiên có thời hạn về Sở Y tế ***trước ngày 31 tháng 12 hàng năm***.

b) Sở Y tế tổng hợp số liệu báo cáo và gửi về Bộ Y tế, Ủy ban nhân dân Thành phố ***trước ngày 15 tháng 01 năm kế tiếp***.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện chế độ luân phiên có thời hạn đối với nhân viên y tế tại cơ sở khám, chữa bệnh công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2030. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Y tế để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, giải quyết theo thẩm quyền./.

Nơi nhận:
- Bộ Y tế;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- TTUB: CT, các PCT;
- Các sở - ngành Thành phố;
- UBND các quận, huyện và thành phố Thủ Đức;
- Sở Y tế (4b);
- VPUB: các PCVP;
- Phòng VX, THKH;
- Lưu: VT, (VX/TH). 13

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Dương Anh Đức